



COMUNE DI RIVELLO
(Provincia di Potenza)

Nucleo di Valutazione

PERFORMANCE ANNO 2015

Premesso

Che il Comune di Rivello risulta avere un numero di abitanti al 31/12/2014 pari a n. 2.788;

Che l'art. 169 (Piano Esecutivo di Gestione) del D. Lgs. 267/2000 (TUEL) prevede espressamente quanto segue:

((1. La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza . Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

2. Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli. I capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti /finanziario di cui all'art. 157.

3. L'applicazione dei commi/ 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis. 3-bis. Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.))

Che con deliberazione della Giunta comunale n. 80/2015 sono stati approvati, per l'anno in esame, gli obiettivi gestionali;

Che il sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati per il personale e per quello titolare di Posizione Organizzative, rispondente alle indicazioni di cui al D. Lgs. 150/2009 (Decreto cosiddetto Brunetta), risulta essere stato approvato con deliberazione della Giunta comunale 41/2012 e modificato con deliberazione di Giunta n.41/2014.

Visti:

- Le relazione e gli atti prodotti dai Funzionari titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Rivello interessati alla valutazione e tutta la documentazione utilizzata ai fini della verifica dei risultati conseguiti.
- Il rendiconto al bilancio e la relazione allo stesso della Giunta comunale.

Richiamato

Integralmente il verbale del 13/12/2016 di questo organismo afferente la valutazione dei risultati e delle prestazioni del personale titolare di Posizione Organizzativa.

Tutto ciò premesso

Si riportano, qui di seguito, le conclusioni al processo di valutazione per l'anno 2015 espressamente indicate nel sopracitato verbale:

- che sono state rispettate le prescrizioni previste dalla normativa vigente in ordine ai pagamenti verso i fornitori dell'Amministrazione, benché in sede di controllo degli atti, è stata evidenziata l'esigenza di determinare per ciascun impegno di spesa, la programmazione dei pagamenti;
- che sono stati comunicati, ai sensi della legge n. 190/2012, i debiti al 31.12.2015;
- che i titolari di P.O., ciascuno per quanto di competenza, hanno consolidato le procedure di acquisto tramite MEPA e CONSIP;
- che i pagamenti superiori a € 10.000,00 vengono effettuati previa verifica delle situazioni debitorie dei fornitori presso Equitalia;
- che, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Controlli Interni approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.3 del 01/02/2013, dai controlli successivi amministrativi per l'anno 2015, non sono emersi rilievi tali da inficiare la legittimità degli atti. Le direttive impartite sono state, di volta in volta, osservate.
- che risulta consolidato il sistema di controllo delle autocertificazioni;
- che con deliberazione di G.C. n. 81 del 14.11.2013 è stato nominato il CUG - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le

discriminazioni.

- E' stato costituito il CUG e approvato con D.G.C. il PAP;
- che risultano espletate le attività di accertamento dei tributi e delle imposte relativi all'anno in corso di prescrizione;
- che è stato assicurato il controllo delle presenze e delle assenze del personale assegnato alle P.O.;
- che non risultano azioni disciplinari avviate nel corso dell'anno di cui trattasi;
- che viene utilizzata la PEC per la comunicazione con la pubblica amministrazione e, ove possibile, nei confronti dell'utenza;
- che le relazioni dell'organo di revisione, per l'anno oggetto della presente disamina, non riporta rilievi;
- che da parte dei titolari di P.O. è stata effettuata la valutazione del personale assegnato nel rispetto dei criteri di cui al sopra citato Sistema delle Performance;
- che risulta in fase di completamento la predisposizione degli atti afferenti il referto del controllo di gestione per l'anno 2015 da inviare alla competenza Sezione di controllo della Corte dei conti;
- che i responsabili hanno comunicato, seppur per le vie brevi, che le procedure afferenti il lavoro flessibile risultano in linea alle disposizioni normative vigenti;

Media complessiva esito di valutazione: il punteggio medio conseguito dai titolari di P.O. in funzione dei parametri di valutazione (grado di raggiungimento degli obiettivi e competenze organizzative) è pari a 90,23/100. Punteggio medio che, nella scala di giudizio applicata, si colloca tra il distinto e l'ottimo.

Il presidente

Agrello Angela Maria

I componenti

Pellegrino Andrea